|  |
| --- |
| **Hoe ziet het (dag)programma incl. tijdslijn er uit? Expliciteer de studiebelastingsuren.** |
| **Trainingsdagen:**  **Dag 1 (7,25 uur)**  08.30-10.00 Introductieochtend (kennismaking, nadenken over eigen leerdoelen, toelichting/uitleg jaarprogramma)  10.00-10.15 koffiepauze  10.15-12.30 Introductieochtend (kennismaking, nadenken over eigen leerdoelen, toelichting/uitleg jaarprogramma) & uitleg + oefenen gespreksvaardigheden  12.30-13.15 lunch  13.15-15.00 intervisietraining (uitleg wat intervisie is, afspraken maken, oefenen vaardigheden en eerste intervisieronde)  15.00-15.15 koffiepauze  15.15-17.00 intervisietraining (uitleg wat intervisie is, afspraken maken, oefenen vaardigheden en eerste intervisieronde)  7,25 uur formele nascholing  **Dag 2 (7,25 uur)**  08.30-10.00 Training Persoonlijk leiderschap  10.00-10.15 koffiepauze  10.15-12.30 Training Zelf-coaching (Rationeel Emotieve Training)  12.30-13.15 lunch  13.15-15.00 Intervisie  15.00-15.15 koffiepauze  15.15-17.00 Intervisie  3,75 uur formele nascholing  3,5 uur informele nascholing (zou volgens CKRD 2 punten zijn...)  **Dag 3 (7,25 uur)**  08.30-10.00 Hoe zorg ik dat ik doe wat ik belangrijk vind?  10.00-10.15 koffiepauze  10.15-12.30 Assertiviteit (uitleg over assertiviteit, subassertiviteit en agressiviteit; Roos van Leary, feedback geven)  12.30-13.15 lunch  13.15-15.00 Intervisie  15.00-15.15 koffiepauze  15.15-17.00 Intervisie  3,75 uur formele nascholing  3,5 uur informele nascholing (zou volgens CKRD 2 punten zijn...)  **Dag 4 (7,25 uur)**  09.00-17.30 Workshop ‘Ontdek uw persoonlijke missie’ bij Tineke Brackel ([www.tinekebrackel.nl/index.php?page=je-komt-als-geroepen](http://www.tinekebrackel.nl/index.php?page=je-komt-als-geroepen) )  10.30-10.45 koffiepauze  12.30-13.15 lunch  15.00-15.15 koffiepauze  Gedurende deze dag gaan de deelnemers op zoek naar hun persoonlijke missie. Dit gebeurt aan de hand van gerichte opdrachten en vooral op basis van systemisch werk.  7,25 uur formele nascholing  **Dag 5 (7,25 uur)**  08.30-10.00 Effectief samenwerken  10.00-10.15 koffiepauze  10.15-12.30 Timemanagement  12.30-13.15 lunch  13.15-15.00 intervisie  15.00-15.15 koffiepauze  15.15-17.00 intervisie  3,75 uur formele nascholing  3,5 uur informele nascholing (zou volgens CKRD 2 punten zijn...)  **Dag 6 (7,25 uur)**  08.30-10.00 Wat verwacht het personeel van een leidinggevende?  10.00-10.15 koffiepauze  10.15-12.30 Wat verwacht het personeel van een leidinggevende?  12.30-13.15 lunch  13.15-15.00 Intervisie  15.00-15.15 koffiepauze  15.15-17.00 Intervisie  3,75 uur formele nascholing  3,5 uur informele nascholing (zou volgens CKRD 2 punten zijn...)  **Dag 7 (7,25 uur)**  08.30-10.00 Competentie- en talentmanagement als vertrek voor functionerings- en beoordelingsgesprekken  10.00-10.15 koffiepauze  10.15-12.30 Competentie- en talentmanagement als vertrek voor functionerings- en beoordelingsgesprekken  12.30-13.15 lunch  13.15-15.00 Intervisie  15.00-15.15 koffiepauze  15.15-17.00 Intervisie  3,75 uur formele nascholing  3,5 uur informele nascholing (zou volgens CKRD 2 punten zijn...)  **Dag 8 (7,25 uur)**  08.30-10.00 Implementeren van een effectieve functionerings- en beoordelingscyclus binnen de eigen praktijk  10.00-10.15 koffiepauze  10.15-12.30 Implementeren van een effectieve functionerings- en beoordelingscyclus binnen de eigen praktijk  12.30-13.15 lunch  13.15-15.00 Intervisie  15.00-15.15 koffiepauze  15.15-17.00 Intervisie  3,75 uur formele nascholing  3,5 uur informele nascholing (zou volgens CKRD 2 punten zijn...)  **Dag 9 (7,25 uur)**  08.30-10.00 Aan de slag met teamontwikkeling  10.00-10.15 koffiepauze  10.15-12.30 Aan de slag met teamontwikkeling  12.30-13.15 lunch  13.15-15.00 Intervisie  15.00-15.15 koffiepauze  15.15-17.00 Intervisie  3,75 uur formele nascholing  3,5 uur informele nascholing (zou volgens CKRD 2 punten zijn...)  **Dag 10 (7,25 uur)**  08.30-10.00 Werven van personeel en sollicitatiegesprekken voeren  10.00-10.15 koffiepauze  10.15-12.30 Werven van personeel en sollicitatiegesprekken voeren  12.30-13.15 lunch  13.15-15.00 Intervisie  15.00-15.15 koffiepauze  15.15-17.00 Intervisie  3,75 uur formele nascholing  3,5 uur informele nascholing (zou volgens CKRD 2 punten zijn...)  Thuiswerk: Tussen de trainingsdagen wordt het nodige thuiswerk verwacht van de deelnemers:   * Leeswerk verschillende boeken:  Iedereen leest De zeven eigenschappen van Effectief Leiderschap van Stephen Covey. Alle deelnemers schrijven tijdens het jaar hun eigen persoonlijke missie (zoals toegelicht in het boek van Stephen Covey).  Daarnaast wordt een aantal boeken bestudeerd door de deelnemers (zie onderdeel studiematerialen * Voorbereiden intervisie-inbreng en uitwerken verslagen van eigen intervisie-inbreng. * Voorbereiding en nawerk trainingsdagen (hand-outs lezen en opdrachten om te oefenen)   Over het gehele ontwikkeltraject is een deelnemer ongeveer **80 uur** bezig met thuiswerk voor het OVL.  Behalve bovenstaande gelden de volgende studiebelastingsuren voor het OVL:   * Invullen TMA-persoonlijkheidstest (1,5 uur) zelfevaluatie * Invullen en uitzetten 360 graden feedback aan begin en eind van traject (2 x 1,5 uur) zelfevaluatie * Intakegesprek, waarbij TMA en 360 graden feedback worden besproken. Verder worden de ontwikkeldoelen vastgesteld (2 uur) zelfevaluatie * Evaluatiegesprek, waarbij de tweede 360 graden feedback wordt besproken en het traject en de ontwikkeling worden geëvalueerd. Verder wordt naar de verdere ontwikkeling in de toekomst gekeken. (2 uur) zelfevaluatie * Gedurende het gehele traject hebben de deelnemers toegang tot een persoonlijke coach. Dit gebeurt voornamelijk via e-mail en telefoon. In sommige gevallen vinden ook gesprekken plaats. Deelnemers werken thuis gericht aan het ontwikkelen van competenties. Hiervoor krijgen ze opdrachten van de coaches. Over het gehele ontwikkeltraject besteden deelnemers van het OVL ongeveer 80 uur aan het thuiswerk. zou ik tellen onder formele nascholing * Tijdens het traject wordt op de praktijk van de deelnemers een Medewerkers-tevredenheidsonderzoek uitgevoerd. De deelnemers zetten dit onderzoek uit op hun praktijk en bespreken de uitslag met de medewerkers. (5 uur) zou ik tellen onder formele nascholing   Dus totaal:  8,5 uur zelfevaluatie  129,5 uur formele nascholing  28 uur intervisie (8 keer) |